



Norsk Berner Sennenhundklubb

Årsmøtet 2020

Årsmeldingen for 2019 – 2020

Styret har i perioden 08.06.2019 – 22.06.2020 bestått av:

Leder:	Frode Holland
Nestleder:	Dagfrid Hokstad
Sekretær:	Tone Alstad Pettersen
Kasserer:	Monica Brå Henden
Styremedlem:	Jon Jerre
1. varamedlem:	Björg W. Andreassen
2. varamedlem:	Turid Wettre

Styret har i perioden 23.06.2020 – 22.08.2020 bestått av:

Leder:	Frode Holland
Nestleder:	Dagfrid Hokstad
Sekretær:	Tone Alstad Pettersen
Kasserer:	Steinar Granlund (ressursperson uten stemmerett)
Styremedlem:	Jon Jerre
Styremedlem:	Björg W. Andreassen
1. varamedlem:	Turid Wettre

Årsmeldingen er som tidligere hovedsakelig bygget opp etter mandatet som ble gitt av årsmøtet 2019 gjennom styrets arbeidsprogram.

Klubben hadde pr. 31.12.2019, 820 hovedmedlemmer, 72 husstandsmedlemmer og 2 æresmedlemmer. I tillegg hadde vi 27 hovedmedlemmer som var vervet av oppdrettere eller klubben. Det gir totalt 921 medlemmer ved årsskiftet. Ved forrige årsskifte var antall medlemmer totalt på 947.

Ivareta klubbens daglige virksomhet i henhold til lovverket.

Siden årsmøtet i 2019 var lagt såpass sent på året, kom ikke Styret i gang med sine arbeidsoppgaver utenom daglig drift før i august. Arbeidet med oppdretterseminar, SU-møter og interne saker i klubben har tatt mye tid og Styret har derfor ikke hatt tid nok til å jobbe med alle satsningsområder som ble satt opp av forrige styre.

Styret har hatt 29 styremøter, hvorav 25 på Skype og 4 fysiske møter. De fysiske møtene er holdt i sammenheng med SU-møter og oppdretterseminar. I tillegg er saker diskutert og/eller konkludert via telefon og e-post.

Økonomi: Resultatet for 2019 viser et underskudd på kr. 63.604 mot budsjettert underskudd på kr. 131.700. Grunnen til dette var bla. at oppdretterseminaret, som opprinnelig var planlagt for 2019, ble flyttet til 2020, mva-kompensasjonen var ikke budsjettert, og utgifter for UK og SU var lavere utgifter enn budsjettert. Likviditeten i klubben er god.

Arbeide for å synliggjøre berner sennenhund i Norge

Alle avdelinger arrangerer ulike aktiviteter og arrangement for å synliggjøre rasen vår. Klubben deltok også i år i raseparaden på Dogs4All. Styret prøvde også å få til en stand på Dogs4All sitt rasetorg, men dette er ressurskrevende og styret klarte dessverre ikke å samle nok frivillige til å stille.



Norsk Berner Sennenhundklubb

Årsmøtet 2020

Være representert på arrangement som NBSK arrangerer, om mulig

En eller flere representanter fra styret har vært til stede på flere arrangementer. Dette har dog ofte vært som deltakere, på lik linje som øvrige deltakere, mer enn som representanter fra styret. Styret erkjenner at det er rom for forbedring.

Arbeide for å spre informasjon om aktiviteter og kurs; både på tvers av avdelingene og kurs som arrangeres av andre.

Informasjon om kurs og arrangement i regi av NBSK, avdelinger og komiteer, er blitt lagt ut på FB og klubbens hjemmeside.

I samarbeid med valgkomiteen og angjeldende komite ha kontinuerlig oppfølging av komiteer, slik at de har nok fungerende oppnevnte medlemmer.

NBSKs lovverk tillater at det velges leder og to medlemmer i de enkelte komiteene. Styret kan, i samråd med Valgkomiteen, oppnevne ressurspersoner, basert på forslag fra den aktuelle komite (ref. NBSKs kap. 5). En ressursperson er ikke nødt til å være medlem av NBSK. Ressurspersoner er oppnevnt for å utføre en spesifikk oppgave i den tid deres assistanse er påkrevet, eller som deltaker i en prosjektperiode til prosjektet avsluttes. Med ressurspersoner menes personer som innehar en spesiell kompetanse, erfaring, innsikt eller liknende som komiteen trenger for en gitt og avgrenset periode. Ressurspersoner oppnevnes som hovedregel for en begrenset tidsperiode, og ikke automatisk for en hel periode frem til neste årsmøte. Ressurspersonene kan eventuelt gjenoppnevnes i etterfølgende periode. Ressurspersoner har ikke stemmerett. Styret har hatt en gjennomgang av ressurspersonene i enkelte komiteer. Årets gjennomgang har avdekket et behov for å oppdatere Fellesinstruksen for komiteene, som legges frem for godkjenning på årsmøtet 2020. Også oppdaterte retningslinjer ble gjennomgått på SU-møtet i februar 2020.

Utstillingskomiteen (UK) har hatt utfordringer med for lite oppnevnte medlemmer siden i sommer.

Status for Satsningsområder for 2019-2020

Synliggjøre og utvikle ytterligere fordeler ved medlemskap i NBSK, samt vurdere tiltak som gjør at avdelingene har fordel av å skaffe nye, og holde på eksisterende, medlemmer lokalt

Styret har i sitt budsjettforslag for 2020 lagt inn midler som avdelingene kan søke om. Godkjenning av søknad vil betinge at tiltaket det søkes støtte til, kommer avdelingenes medlemmer til gode.

Vurdere tiltak som kan hjelpe avdelingene med å skaffe frivillige til dugnadsaktiviteter

Dette arbeidet er ikke påstartet.

Punktet har dessverre ikke kunne blitt prioritert i denne perioden.

Profilere NBSK og NBSKs arbeid blant klubbens medlemmer og nye potensielle medlemmer

Folderen «Gratulerer som eier av Berner Sennenhund» som ble laget i 2018 ligger tilgjengelig på hjemmesiden og vi håper at oppdrettere bruker denne når de har nye valpekjøpere.

Brukshundkomiteén har også i denne perioden gjort et flott arbeid med å promotere og arrangere kløvmerkeprøver, i tillegg til turer og andre bruksaktiviteter der rasen vår er synlig.

Arbeide for å styrke rekruttering av yngre bernereiere til klubben, også til verv og komiteer

NBSK har oppfordret avdelingene til å inkludere flere fra «den yngre garde» i sitt lokale arbeid. I forrige periode ble det oppfordret til å invitere med yngre observatører til SU møtene, der hovedklubben dekket utgifter for disse, men dette ga ingen spesiell effekt. Styret valgte likevel å gi



Norsk Berner Sennenhundklubb

Årsmøtet 2020

de samme premissene for observatører på vårens SU. Da det er avdelingene som er nærmest hvert enkelt medlem, vil rekruttering av de yngre naturlig være en oppgave for disse.

Vurdere form og innhold på SU-møtene for å finne et optimalt format (f.eks. kostnad, varighet, hyppighet, deltakelse, arena for «nye» deltakere osv.)

Styret har valgt å gå ut fra to SU-møter i perioden med to-dagers møter begge gangene. Dette fordrer imidlertid at det er nok saker til to dager. Det ble gjennomført to-dagers SU høsten 2019, men på grunn av at det ikke var noen innkomne saker til vårens SU-møte, ble det valgt å avholde møte kun én dag. Styret er fremdeles av den oppfatning at det beste for å få til en sosial arena på tvers av avdelinger, komiteer og styret, så må vi ha to-dagers møter. Styret vil også fremover dekke observatør for å få inn flere nye deltakere.

Avholde minst ett fysisk møte med hver komité for å diskutere planer og eventuelle utfordringer

Styret har i perioden avholdt to fysiske samarbeidsmøter med HAK og ett møte med leder av VK.

Heve kompetansen om helse og sunnhet i rasen hos den gjengse bernereier, i samarbeid med HAK

Styret er av den oppfatning at dette er et av de viktigste arbeidsområdene, sammen med arbeidet for å bedre rasens helse, sunnhet og levealder. Styret jobbet derfor hardt for å få gjennomført et Oppdretterseminar denne perioden, i samråd med HAK. På grunn av at foredragsholderne vi ønsket oss var veldig opptatt, ble seminaret flyttet fra senhøst 2019 til januar 2020. Det var totalt 34 deltakere, der 19 av disse var oppdrettere, noe som er ca. 1/3 av antallet vi har på oppdretterlisten til klubben. Resten var hannhundeiere, interesserte medlemmer samt en person fra Svensk Sennenhundklubb. Styret ønsker å nevne at et slikt arrangement har en ganske stor kostnad, men at Styret anser dette som et så viktig arrangement at det ble valgt å dekke over halvparten av kostnaden. I arbeidet med framtidige seminar med disse temaene, har HAK ønsket å være enda mer involvert i planlegging og gjennomføring. Styret er godt fornøyd med dette initiativet.

Skaffe informasjon om hvordan berneklubber i utlandet driver sitt arbeid

I slutten av oktober 2019 valgte Styret å sende representanter fra HAK til Svensk Sennenhund klubbss avlskonferanse i Nynäshamn. Fokuset på seminaret var mentalitet i avlsarbeidet noe som deltakerne fra HAK rapporterte som svært spennende og lærerikt. På NBSKs oppdretterseminar inviterte Styret SShK og de stilte med en representant fra deres avlsråd. Styret i samarbeid med HAK ønsker å fortsette med jobben for å få en samarbeidsavtale med SShK spesielt på avl og helse.

Utarbeide manglende statutter for hederstegn, pris og mestvinnende

Dette området har ikke Styret rukket å starte på, da det ble prioritert å få ferdig alle instruksjoner og retningslinjer. Det vil nå bli tatt ut av arbeidsprogrammet og overført drift som styresak i 2020.

Tydeliggjøre praksis for dekking av direkteutgifter ved dugnadsjobbing

Dette er et område Styret ikke har rukket å jobbe med så langt. Dette vil nå bli tatt ut av arbeidsprogrammet og overført drift som styresak i 2020.