



Norsk Berner Sennenhundklubb

Samarbeidsutvalget I 2014

Referat fra samarbeidsutvalgsmøte II 2014

Sted: Best Western Oslo Airport Hotel

Dato: 22.-23. november 2014.

Til stede: Jon Jerre (Asker og Bærum, representant), Monica Lund Kristiansen (Asker og Bærum, observatør), Randi Larsen (Bergen og omegn, representant), Tommy Larsen (Bergen og omegn, representant), Tore Linde-Nielsen (Buskerud), Stine J. Skaug (Hedmark, representant), Anita Bjørnstad Enget (Hedmark, observatør), Carina Danielsen (Nord, representant), Therese Albrigtsen (Nord, observatør), Lisbet Sandberg (Oslo og omegn, representant), Alf Gunnar Sandvik (Oslo og omegn, observatør), Mona Aksdal (Rogaland, representant), Mary-Ann Kjeldsen (Rogaland, observatør), Tron Mikkelsen (Vestfold, representant, kun søndag), Egil Andreassen (Vestfold, observatør), Gro Solberg (Østfold), Kjersti Olsen (avlsrådet, kun søndag), Jan Roar Sekkelsten (brukshundkomiteen), Bjørg Møller (effektkomiteen), Tone Alstad Pettersen (redaksjonskomiteen, representant), Terje Scott (redaksjonskomiteen, observatør), Else Marie Sundgaard (utstillingskomiteen), Stig Atle Pettersen (valgkomiteen, representant), Anne Gunn Hundhammer (valgkomiteen, observatør), Harald Amundsen (styret), Dagfrid Hokstad (styret), Stine Bøe (styret), Håkon Kristiansen (styret).

I tillegg deltok Felicia Jacobsson, Trude Grindmo og Wenche Blakkisrud fra avlsrådet på søndagen, for å få med seg demonstrasjon av ny hjemmeside, da avlsrådet hadde møte samme sted dagen før.

Saksliste:

Sak 1: Skolering

Sak 2: Om cert og championat i 2015

Sak 3: Hjemmesiden

Sak 1: Skolering

Øystein Eikeseth, organisasjonssjef i Norsk Kennel Klub, var invitert for å forelese om organisasjonsstruktur, organisasjonspolitikk, etikk som tillitsvalgt, og sosiale medier.

Innledningsvis stilte Eikeseth et retorisk spørsmål for å sette NBSK i kontekst. Klubben representerer en rase med et registreringstall på 300-400 valper i året, likevel har vi bare rundt 1.000 medlemmer. Er det noe vi kan si oss fornøyd med? Flere medlemmer gir også flere ressurser for å drifte den store organisasjonen NBSK er. Det er mange foreninger og lag som slåss om de samme ressursene, så for rekrutteringens skyld må en få med seg nye medlemmer så fort som mulig, og sørge for at de føler eierskap til klubben.

NKK styrer NBSK, men NBSK styrer også NKK. NKK er en landsomfattende organisasjon for hundeeiere og hundeeinteresserte, som samarbeider med rase- og lokale hundeklubber. NKK har nedfelt tydelige mål for sin virksomhet, visjoner og verdier de jobber utfra. Det må enhver klubb gjøre, for å vite hva de jobber for og mot. Hvor langsiktig tenker en gjengs hundeklubb?

NBSK er som klubb medlem av NKK – NBSK er en medlemsklubb. Personer melder seg inn i en av de 254 medlemsklubbene, og er der enkeltmedlem.



Norsk Berner Sennenhundklubb

Samarbeidsutvalget I 2014

NBSK og NKK kan på mange måter sammenlignes i oppbygging og struktur.

Toppen av NKK er representantskapet (RS). De velger hovedstyret. Toppen av NBSK er årsmøtet. De velger styret. Øverste tillitsvalgt i NKK er ordføreren for RS. Øverste tillitsvalgt i NBSK er leder.

Det er ikke vilkårlig hvilke begrep som brukes. NBSK er en *klubb*. En klubb er en «sammenslutning av personer, hvor formålet er å dyrke felles selskapelige, politiske, kunstneriske eller andre interesser. Klubb brukes også i spesiell betydning om foreninger med idrett og forskjellige hobbyer som formål, og fagbevegelsen.»

Ordet klubb sier noe om beslutningsprosessens fremgangsmåte – tenk på ordklubba. Når den faller, binder flertallet mindretallet i en demokratisk prosess. Demokrati er ikke bare flertallsstyre, men gir mindretallet rett til å arbeide for «regjeringsskifte». En skal likevel respektere flertallet, og deres avgjørelser og beslutninger. Et demokratisk grunnprinsipp er at en må bruke de arenaene som finnes, men det skal også finnes slike arenaer. Lovene er det viktigste styringsverktøyet for en klubb, og her framkommer også mål og oppgaver.

NKK har en obligatorisk lovmal for sine klubber, med frihet til tilpasninger og tillegg for hver klubb. Enhver klubb er likevel en selvstendig juridisk enhet, ansvarlig for de beslutninger som klubben gjør.

NKKs arbeid skal preges av frivillighet, demokrati, åpenhet, lojalitet, likeverd og beslutninger trukket på laveste rasjonelle nivå og nærmest mulig berørte interesser – NKK overprøver ikke det raseklubbene gjør når det er noe som er relatert for en raseklubb, og LP-folket uttaler seg ikke om agility-regler. Medlemsklubbens selvstendighet og selvråderett skal ivaretas så langt det er forenlig med fellesskapets interesser.

Delegering av myndighet til medlemsklubbene skal tilstrebes, for eksempel gjennom høringer. Det er viktig med tilbakemelding fra miljøene, og det er viktig at klubbene responderer på høringer selv om en er enig.

Mange raseklubber har undernivå. En avdeling må ha en selvstendig organisasjonsstruktur, med årsmøte og styre. Det er forskjellen på avdeling og en distriktskontaktperson.

Øverste organ for hunde-Norge er representantskapet. Hver raseklubb får en representant per 1.000 medlemmer i klubben, mens lokale klubber er representert gjennom NKKs regioner. Raseklubbens avdelinger er også knyttet til regionene. I RS fattes avgjørelser med betydning for både NKK og medlemsklubber, det grunnleggende innenfor hundesporten bestemmes, og det er derfor viktig å møte opp.

Årsmøtet

For raseklubbene er det en utfordring at landet er så stort. Kan et årsmøte gjennomføres på annen måte enn stemmeavgivning ved oppmøte?

Kan en avdeling være representert ved en person og et antall stemmer utfra størrelse, jamfør NKKs RS? Kan de oppmøte ha med (et begrenset antall) fullmakter fra andre medlemmer?

Avgjør geografi hva du mener? Vil et avstemningsresultat bli veldig annerledes om en hadde forhåndsstemme? Er (ikke) Østlandet representativt for medlemsmassen?

Det er ikke vilkårlig hvordan et årsmøte gjennomføres. Det kan ikke fremmes benkeforslag på saker, da alle medlemmer skal vite hvilke saker som skal opp på årsmøte. En kan ikke



Norsk Berner Sennenhundklubb

Samarbeidsutvalget I 2014

forhåndsstemme på saker, fordi debatten er viktig, kan belyse nye sider, og få noen til å endre opprinnelig standpunkt.

Budsjett må komme til slutt på årsmøtet, etter at en vet hva slags planer og program som er vedtatt for neste år. På samme måte må forslag til kontingent vedtas hvert år, fordi en kan gjennom diskusjoner komme til å vedta endringer som krever mer penger.

Ved å godkjenne styrets årsberetning i årsmøtet, tar hele klubben ansvaret for det styret har gjort siste år.

Aksjeloven ligger til grunn hvis det blir et sivilt søksmål på økonomisk grunnlag. Det er da hele styret som helhet som er ansvarlig for økonomien mellom årsmøtene, og ikke kasserer.

Den som velger, den kan avsette. Den som velger, den skal ha rapport. Den som velger, den setter instruks.

Det er fordeler og ulemper ved å velge komiteer og råd på årsmøtet. Det er vanskelig å skifte ut medlemmer om en komité ikke fungerer mellom årsmøtene, siden de har fått delegert ansvar fra årsmøtet. Styret blir heller ikke sittende med ansvaret når årsmøtet har gitt det videre, ei heller påvirkningsmulighet.

Når en komité er valgt av årsmøtet, blir den også gitt veldig mye makt og selvstendighet – en kan få en redaktør i fullstendig opposisjon, som stadig trykker flammende innlegg mot styret.

Styret er en politisk ledelse, og en må la den politiske ledelsen gjøre jobben sin og få ansvar. Hvilke muligheter har styret til å endre den økonomiske dreiningen hvis en har komiteer som misbruker sine budsjett? Gi heller fleksibilitet i systemet, la den politiske ledelsen ha et overordnet og helhetlig ansvar, med oppnevne komiteer framfor årsmøtevalgte.

Disiplinærsaker

Skal en forfølge en disiplinærsak, må en passe godt på at saksbehandlingen er fulgt korrekt. En disiplinærsak kan forkastes om det er saksbehandlingsfeil. Det skal også informeres om at saken kan klages inn til appellutvalget.

Pass på at dere sjekker hvem som melder seg inn som nye medlemmer – ha det som et eget punkt på dagsordenen på styremøter. Hvis noen ikke er ønsket som medlem, må en reagere kjapt – det er stor forskjell på å nekte medlemskap og å ekskludere fra medlemsklubben.

Kravene til korrekt opptreden og lojal holdning settes særlig høyt når det gjelder tillitsvalgte på alle plan og nivåer, og NKKs autoriserte dommere. Bare disiplinærsak som er anmeldt av medlemsklubb, region, Hovedstyret eller særkomité kan behandles. Disiplinærsaker sendt fra enkeltpersoner blir automatisk avvist.

De personer avgjørelsen kan få betydning for, skal alltid gis anledning til å uttale seg før avgjørelse treffes. Medlemsklubbenes avgjørelse kan påankes til Appellutvalget innen to uker.

Regioner

Det er 13 landsdekkende regioner innunder NKK, som avdelingene kan benytte seg av. Gå sammen og vær en del av noe større og sterkere. Når en kommer sammen, erfarer en at en har mye til felles og felles utfordringer. Regionene er et samarbeidsforum for hundeklubbene, og fremmer mulighetene for aktiviteter med hund, øker aktiviteten blant lokale klubber, foreninger og raseklubbens lokalgrupper, fokuserer på etablering av felles aktiviteter mellom flere klubber, driver informasjon, kontakt med lokale myndigheter, og koordinerer aktiviteter og kursvirksomhet i området.

Styret



Norsk Berner Sennenhundklubb

Samarbeidsutvalget I 2014

Styret må alltid tilstrebe å handle på en måte som motiverer ledelsen og de øvrige tillitsvalgte, og sørge for at det er trivsel og motivasjon i organisasjonen.

Styrets hovedoppgave er strategiutvikling (mål og veivalgsutvikling), strategisk overvåking, økonomisk kontroll, driftsovervåking, riktig organisering, riktig styresammensetning, samt god moral og tilfredsstillelse av lovkrav.

Styrets oppgaver er verdiskaping og ikke bare kontroll eller verdifordeling.

Aktørene kan i utgangspunktet ha motstridende interesser, men i styret går de sammen for å utvikle felles verdiskaping i bedriften. Styret har kollektive (felles) oppgaver, plikter og ansvar. Styret er et lederteam med spennende og lærerike utfordringer.

Styret i klubben er gitt fullmakt til å lede arbeidet i klubben mellom årsmøtene, og bør få utøve sin ledelse. Er ikke årsmøtet tilfreds med styrets politikk eller arbeid, bør dette komme til uttrykk gjennom tillit og valg (hvis ikke lovene sier noe annet).

Styret plikter å lede klubben i samsvar med lover og vedtak gjort av årsmøtet.

Styret plikter å lede klubben slik at medlemmenes interesser ivaretas på en best mulig måte.

Styremedlemmene har like mye ansvar som leder av klubben, men det er noen definerte lederfunksjoner. Ansvar for **helheten** er en del av det organisasjonsmessige ansvar til styret.

Gir NBSK styret mulighet til å ha ansvar for helheten?

Har styret rom for å sette seg ned og være kreativ, eller blir de arbeidsgrupper med blåkopi-planer? Sistnevnte type drift tapper tillitsvalgte for energi og motivasjon.

Ta tak i lovverket, hva ligger i de ulike paragrafene, hva kan en gjøre ut av de, hva slags arbeid inspirerer og tilrettelegger de for?

Sett ned komiteer og grupper til å gjøre arbeidet, for å friggi tid for at styret kan utvikle policy og planer.

RAS må implementeres i klubbdriften.

Styret må arbeide ut fra organisasjonens mål og langsiktige interesser. Organisasjonens interesser, ikke egne særinteresser. Styret forvalter klubbens ressurser, men må ikke være for opptatt av detaljer. Styret må tørre å delegerer, og overlate organiseringen av arbeidet til lederen. Det må være tillatt med interne eksperimenter som feiler, for å stimulere til kreativ aktivitet. Styret må bli kjent med organisasjonen, og vite hvilke tanker, holdninger og følelser som er til stede. Et styre hvor medlemmene hele tiden er helt enige vil ikke kunne skape inspirasjon og dynamikk. Saklig uenighet kan ofte være en fordel, og må respekteres. Saklig uenighet er en styrke og må ikke sees på som utslag av manglende lojalitet. Der alle tenker likt, tenker ingen nytt.

Etikk som tillitsvalgt

Normer og verdier som skal styre våre handlinger med sikte på rett og galt, godt og ondt. Fremtiden for alle hundeklubber avhenger av medlemmers og spesielt de tillitsvalgtes etiske nivå. Som tillitsvalgt setter du normer.

Tillitsvalgte må selv ha et uklanderlig hundehold. Etiske regler og normer er for å bevare tillitsvalgtes anseelse og underbygge tillit. Tillitsverv krever personlige egenskaper og faglige kunnskaper. Det er et verv – men også en hobby som er krevende.

Det krever god vurderingssans og evne til å formidle kunnskap og informasjon, samt behandle mennesker med respekt.

Tillitsvalgte får ikke markedsføre meninger som bryter totalt med egen klubb eller NKKs målsetninger og arbeid. Temperament og personlighet, opptreden og væremåte påvirker i stor grad stemningen i klubben.



Norsk Berner Sennenhundklubb

Samarbeidsutvalget I 2014

Venner forventer «tjenester». Men du er også tillitsvalgt for de som ikke er dine nære venner. De vil derfor kunne gi deg større oppmerksomhet fordi du er i posisjon – «slikke oppetter ryggen». Dine verste fiender kommer tydeligere fram.

Som tillitsvalgt må du tenke på det eksempelet du setter for andre. Snakk aldri nedsettende om andre tillitsvalgte. Uenighet hører hjemme på tomannshånd, eller i en formell saksdiskusjon som et årsmøte. Ha respekt for andres meninger. Omring deg med personer med karakterstyrke og solide etiske normer. Få riktig perspektiv og balanse i livet.

Bruk av sosiale media

Det er viktig å huske at alt som skrives på sidene er like offentlig og skal være like etterrettelig som om det skulle ha stått på trykk i en avis. Også på nettet står man juridisk ansvarlig for utsagnene man legger ut. Innholdet på nettsider faller inn under samme lovverk som andre ytringer. Både utgiveren og redaktøren står personlig ansvarlig for innholdet i medlemsbladet.

I loven står det at «den som i ord eller handling opptre på en måte som er egnet til å skade en annens gode navn og rykte eller til å utsette ham for hat, ringeakt eller tap av den for hans stilling eller næring fornødne tillit, eller som medvirker dertil, straffes med bøter eller med fengsel inntil 1 år. Er ærekrenkelsen forøvet i trykt skrift eller i kringkastingssending eller ellers under særdeles skjerpede omstendigheter, kan fengselsstraff på inntil 2 år anvendes.»

Skal jeg si alt jeg mener, eller skal jeg mene alt jeg sier?
Bør jeg si alt jeg tenker – bør jeg tenke alt jeg sier?

Dere som tillitsvalgte har en annen terskel for hva som kan uttrykkes, fordi terskelen for sanksjoner også er lavere. Det sivile rettsvesenet kan foreta sanksjoner som ikke NKK kan.

Sosiale medier er skremmende effektivt, og det blir som skrevet der er spredt verden rundt før du får sukk for deg.

Taushetsplikt

Styret skal jobbe kreativt og utforskende i et trygt kollegium – det skal være mulig å si noe feil uten at det brukes mot deg, at en får høre av andre at en har sagt noe. Styremedlemmer forholder seg solidarisk til det styret eller utvalget en er med i.

Har en ikke brukt reservasjonsmuligheten ved å ta protokolltilførsel for sitt avvikende synspunkt, støtter en fullt og helt sakens konklusjon utad. Flertallet binder mindretallet. Til tross for protokolltilførsel, må en rette seg etter flertallet. Dette er noe som en bruker hvis det er absolutt viktig å få fram at en ikke er enig, og skjer kun unntaksvis.

En kan ikke frigi seg fra et økonomisk ansvar ved en protokolltilførsel, en er fremdeles bundet av flertallet og har ansvar. Den eneste måten å komme seg unna, er å trekke seg fra styret.

Sak 2 Om cert og championat 2015

Informasjon fra NKKs representantskapsmøte ved nestleder Dagfrid Hokstad.



Norsk Berner Sennenhundklubb

Samarbeidsutvalget I 2014

På fjorårets RS ble det foretatt et kupp og storcertet fjernet. Saken kom opp på nytt i år, etter at flere klubber søkte om det, samt at flere klubber søkte NKK om endring i championatreglene. Årets RS var meget konstruktivt, og det opplevdes som at alle klubbene jobbet med å finne en felles løsning. Raseklubbene var mye mer samlet, jaktfolket skjønte at raseklubbene hadde andre behov enn dem, og det ble fattet vedtak som omfavnet de aller fleste.

Det er nå mulig for raseklubber hvis raser har tilleggskrav for utstillingschampionatet å velge bort storcertet.

Det ble diskutert å innføre generell regel for fullcert, men det er fremdeles til utredning, og vi regner med at dette vedtas først i 2015. Det må jobbes mer med for å utrede konsekvensene.

I 2015 har NBSK som vanlig storcert på Torpomoen, og et ekstra på septemberspesialen.

NKK ville vært konkurrs mai 2015, hvis ikke den nye administrerende direktøren hadde oppdaget den økonomiske krisen. De har omorganisert for å få ned kostnadene, for eksempel sagt opp folk. Hundesport går ned til fire nummer i året. Fuglehundforbundet foreslo å digitalisere Hundesport fullstendig, men det er ikke alle som er på nett enda. En utreder konsekvensene av full digitalisering.

Sak 3 Presentasjon av hjemmesiden

Publiseringssystemet til den nye hjemmesiden ble presentert av Jan Roar Sekkelsten

Sekkelsten ga først en gjennomgang av klubbens hjemmesides historie, siden første versjon ble lastet opp 10. november 1996. Fra en entusiastisk amatørers lek etter hvert som kunnskapen økte, har vi nå hyret et profesjonelt firma. NBSKs hjemmeside er universelt utformet (lovkrav fra 1. juli for absolutt alle sider) og optimalisert for mobiltelefon.

Etter en demonstrasjon, kom salen med spørsmål, ønsker og tilbakemeldinger.

- * Kontekstuelle menyer – egne meny muligheter for avdelingene og komiteene, siden den i toppen er fast
- * Kan en sette et sluttidspunkt for klistrede saker?
- * Hva er målet på framhevet bilde-rammen, så bilder kan redigeres til korrekt størrelse?
- * Ønske om tydelig boks på toppen av siden for å promotere viktige begivenheter, tidsfrister, og tilsvarende. «Bli medlem» ønskes som et eget meny punkt.
- * Kan en importere eksisterende excel-filer, og kan de fremdeles redigeres?
- * Er det mulig med autorullering av de framhevede bildene?
- * Hva gjør vi med en engelsk versjon?
- * Dokumentarkiv på hjemmesiden med felles referatmal, brevhode, reiseregning, etc.

Hjemmesidekomiteen tar med seg innspillene i sitt videre arbeid før hjemmesiden endelig lanseres.

Stine Bøe,
referent