



Sak 4: Styrets arbeidsprogram 2026

Styrets strategiske arbeidsprogram 2026

Overordnet mål

Videreføre arbeidet med innkrysning av andre raser for å styrke rasens helse og avlskvalitet gjennom målrettede tiltak og samarbeid.

Strategiske hovedområder

1. Avl og helse

- Ferdigstille nytt avlsprogram i samarbeid med NKK.
Ansvar: Styret i samarbeid med BFF og HAK.
- Starte innsamling av biologiske prøver fra hunder (inkludert krysningskull og foreldredyr) i samarbeid med NMBU.
Ansvar: Ressursgruppe BFF og HAK.
- Revidere retningslinjer for eksteriørbeskrivelse.
Ansvar: Arbeidsgruppe Eksteriør og styret

2. Krysningsprosjekt og bærekraftig avl

- Videreføre ressursgruppen «**Berner for framtida**» (BFF) for koordinering av krysningsprosjektet.
- Utarbeide retningslinjer og rutiner for dokumentasjon av krysningskull.
- Arrangere minst 2 dialogmøter med oppdrettere for kunnskapsdeling og tilbakemeldinger.
Ansvar: Styret, BFF og HAK.
- Gjennomføre de første krysningskull – mål 5 kull.
Ansvar: NBSK og medlemmer av klubben

3. Omdømme og medlemsvekst

- Videreutvikle eksisterende digitale plattform for kommunikasjon og medlemsservice for å gjøre den mer brukervennlig.
Ansvar: Styret og IT-ansvarlig.
- Oslo Dogshow
Ansvar: Styret i samarbeid med avd Oslo og omegn
- Øke medlemsantallet til over 1000 (eks husstandsmedlemmer) gjennom kampanjer og synliggjøring av fordeler ved medlemskap.
Ansvar: Styret og avdelinger.
- Løpende: Fortsette å styrke samarbeidet mellom styret, komiteer og avdelinger.



Norsk Berner Sennenhundklubb

4. Frivillighet og kompetanse

- Rekruttere minst 5 nye tillitsvalgte til klubben.

Ansvar: Styret, komiteer og avdelinger i samarbeid med Valgkomite.

- Gjennomføre minst 2 digitale kurs for medlemmer og oppdrettere.

Ansvar: Styret, Ressursgruppe BFF og HAK.

5. Aktiviteter og engasjement

- Videreutvikle etablerte aktiviteter og utstillinger for å øke deltakelsen med 15 %.

- Evaluere rasespesialer og fordeling ut over året opp mot andre utstillinger for 2027 og 2028.

Ansvar: Avdelinger, BK og UK.

Målbare indikatorer

- Nytt avlsprogram ferdigstilt innen **30. april 2026**.
 - Minst **100 biologiske prøver** samlet inn innen **31. desember 2026**.
 - Medlemsvekst på over 1000 medlemmer-innen året er omme.
 - Minst **2 kurs** og **2 dialogmøter** gjennomføres i løpet av året.
-